

Maart 2015

CAO 104

Dit werkgelegenheidsplan bevat één of meer onderneming specifieke maatregelen om de arbeidsparticipatiegraad van werknemers van 45 jaar en ouder te verhogen, hetzij door ze aan het werk te houden, hetzij door hun aantal te verhogen door middel van leeftijdsgerichte indienstnemeningen.

Gegevens van de onderneming

- Identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming: BE 0425 897 108
- Naam van de onderneming: JTI-Gryson
- Adres: Menensesteenweg 297, 8940 Wervik
- Vertegenwoordigd door: Evelien Vanden Brande

Datum waarop het plan is gesloten: 13/03/2015

Geldigheidsduur van het plan: 01/01/2015 – 31/12/2015

Doelstelling:

- X Behoud van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder**
- O Verhoging van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder**

Vaststelling van het gekozen actiegebied of de gekozen actiegebieden en beschrijving van de concrete onderneming specifieke maatregel(en) (1):

1. Aankoop van “Zittende” stapelaar (2 stuks). Dit verhoogt de ergonomie en het gebruiksgemak van het toestel *en* heeft een positieve impact op de gebruiker (+45 jaar)
2. “Bin-handling” → semi-automatisering voor het tillen van lasten. Dit is een sterke ergonomische verbetering voor alle gebruikers. Installatie is voorzien in april (eerste toestel) en augustus (volledige implementatie aan de voorziene productielijnen)
3. Opleiding heffen en tillen: zal worden aangeboden in de loop van 2015
4. Iedereen Leert: opleidingen gericht op het algemeen welzijn van de medewerkers.

Beschrijving van de betrokken functie(s) of werkplek(ken):

1. Intern transport medewerkers
2. Alle operatoren aan de betrokken productielijnen
3. Alle medewerkers in alle functies
4. Alle medewerkers in alle functies

Persoon die verantwoordelijk is voor de uitvoering:

(1,2): dhr. Wouter Vandewiele

(3,4): mevr. Evelien Vanden Brande

Evaluatie van het vorig plan:

Overzicht:

- Anti-vermoeidheidsmatten (manual corner): uitgevoerd
- Behandeling zware bakken in productieruimte: extra personeel wordt ingezet van zodra het kan
- Dragen en monteren van zware rollen folie: uitgevoerd
- Jobrotatie: gedeeltelijk uitgevoerd
- Individuele begeleiding bij toewijzing type veiligheidsschoenen: uitgevoerd
- Maatregelen rond loopbaanbegeleiding (cao 133.02 2013-2014): NVT

Voorstellen van de werknemersvertegenwoordigers waarmee de werkgever geen rekening heeft gehouden (2):

geen

Toelichting door de werkgever als hij het advies van de werknemersvertegenwoordigers niet heeft gevolgd:

NVT

¹ Soorten actiegebieden waarvoor de werkgever kan kiezen om de werknemers van 45 jaar en ouder in de onderneming aan het werk te houden of hun aantal te verhogen (uittreksel uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. ... van ...:

1° de selectie en indienstneming van nieuwe werknemers;

2° de ontwikkeling van de competenties en kwalificaties van de werknemers, met inbegrip van de toegang tot opleidingen;

3° de loopbaanontwikkeling en loopbaanbegeleiding binnen de onderneming;

4° de mogelijkheden om via interne mutatie een functie te verwerven die is aangepast aan de evolutie van de mogelijkheden en de competenties van de werknemer;

5° de mogelijkheden voor een aanpassing van de arbeidstijd en de arbeidsomstandigheden;

6° de gezondheid van de werknemer, de preventie en het wegwerken van fysieke en psychosociale belemmeringen om aan het werk te blijven;

7° de systemen van erkenning van verworven competenties;

8° andere maatregel of maatregelen om het aantal werknemers van 45 jaar en ouder in de onderneming te behouden of te verhogen.

² De ondernemingen met meer dan twintig en minder dan vijftig werknemers waar er geen vakbondsafvaardiging is, zijn niet verplicht de bijlage bij het werkgelegenheidsplan in te vullen, onverminderd de wettelijke bevoegdheden van eventuele comités voor preventie en bescherming op het werk.